

Rada Miejska w Ryglicach

RADA MIEJSKA W RYGLICACH  
33-160 Ryglice, ul. Rynek 9  
woj. małopolskie

wzplynęło dnia 18.04.2017  
znak .....

Projekt

z dnia 14 kwietnia 2017 r.  
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W RYGLICACH

z dnia ....., 2017 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 z późn.zm.), art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu z nauczycielskim związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Ryglice, **Rada Miejska w Ryglicach uchwala**, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ryglice zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ryglic oraz dyrektorom szkół oraz przedszkola.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/248/09 Rady Miejskiej w Ryglicach z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (tekst jednolity: Dz.Urząd. Woj. Małopolskiego z 2013 r. poz. 5793).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2017 r.

RADCA PRAWNY  
Piotr Wójcik

Załącznik do Uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Ryglicach  
z dnia ...kwietnia 2017 r.

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014 poz. 416 z późn. zm.),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, przedszkole,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) wysokość stawek dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

### II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. Ustala się następujące stawki wynagrodzenia zasadniczego:

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
		stażysta	kontraktowy	mianowan y	dplomowa ny
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 294	2 361	2 681	3 312
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	2 019	2 069	2 336	2 835
3.	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 782	1 825	2 050	2 471
4.	Pozostałe wykształcenie	1 533	1 568	1 840	2 103

Podstawą do ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

### III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** dodatku motywacyjnego jest posiadanie oceny pracy wyróżniającej lub dobrej oraz uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:

- 1) **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,**

**a w szczególności:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych potwierdzonych



- wynikami egzaminów albo sukcesami w konkursach pozaszkolnych, zawodach,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) inicjowanie i prowadzenie działań sprzyjających rozwojowi ucznia i społeczności lokalnej,
  - g) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i instytucjami wspierającymi,
  - h) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - i) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,

**2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych prac,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, środków dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
- d) terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- g) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- h) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub klasowego zespołu nauczycieli.
- i) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kroniki szkolnej, strony internetowej szkoły, opieka nad pocztą sztandarową i inne,
- j) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację działań szkoły,
- k) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, prowadzenie praktyk pedagogicznych,
- l) kultura osobista nauczyciela, tworzenie właściwej atmosfery w szkole.

**2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę następujące kryteria:**

- 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych,
- 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań finansowych,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.
- 4) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego i opiekuńczego,

- 5) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania,
- 6) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z Policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole),
- 7) prawidłowe zarządzanie obiektami szkolnymi,
- 8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
- 9) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
- 10) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- 11) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- 12) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 13) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopnia awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie pracowników szkoły,
- 14) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 15) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły,
- 16) konstruktywna współpraca z organami szkoły, gminy oraz rodzicami.

§ 5. 1. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu 6 miesięcy.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego może być przyznane, jeżeli nauczyciel spełnia co najmniej cztery kryteria wymienione w § 4 ust.1, a w przypadku dyrektora oprócz czterech kryteriów wymienionych w ust.1, dodatkowo cztery z wymienionych w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Ogólna kwota miesięczna przewidziana w budżecie gminy na dodatek motywacyjny wynosi **120 zł** na etat kalkulacyjny.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w oparciu o wymienione w § 4 ust. 1 kryteria.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Ryglic w oparciu o wymienione w § 4 ust. 2 kryteria.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na okres 6 miesięcy tj. od września do lutego i od marca do sierpnia.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie art. 18 i 19 ustawy Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego



za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
  4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do jego zmiany wysokości następuje po udokumentowaniu okresu potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub zmiany jego wysokości.
  5. Podstawę do ustalenia okresów pracy stanowią oryginalne dokumenty lub uwierzytelnione kopie tych dokumentów.
  6. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

## V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół) liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 17 oddziałów - ponad 17 oddziałów	10% – 40% 30% - 70% 40% - 80%
2.	Dyrektor przedszkola	5% - 40%
3.	Kierownik filii	5% - 20%

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć 80% dodatku funkcyjnego dyrektora. Taka sama zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Wysokość dodatku stanowi najniższa wartość z przedziału procentowego określonego w ust. 2.
6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji **wychowawcy klasowego** w szkołach i przedszkolach w następującej

wysokości:

- a) **do 15 uczniów - 50 zł**
  - b) **od 16 do 24 uczniów - 60 zł**
  - c) **powyżej 24 uczniów - 70 zł**
- 2) sprawowania funkcji **opiekuna stażu** w wysokości **20 zł**

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 i § 12 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala - dla dyrektora Burmistrz Ryglic, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, a wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za prowadzenie zajęć w **warunkach trudnych** przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 20% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 20% osobistej stawki godzinowej - za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 5% osobistej stawki godzinowej nauczyciela – za prowadzenie zajęć w klasach łączonych.

3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust.2 pkt.1-2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.2 pkt. 3.

4. Za pracę w **warunkach uciążliwych**, wymienionych w § 8 Rozporządzenia – przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy powiększonej o 5%.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 5.

§ 15. 1. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Ryglic.

2. W razie zbiegu prawa do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują obydwa dodatki.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym



wymiarze czasu pracy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

- § 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.
  3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin w razie sporadycznego zastępowania nieobecnych nauczycieli, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych w regulaminie.
  4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca.

## **VIII. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 18. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wynia-

rze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin lub zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach, w których nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 19. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 5 zł
- 2) dla 2 osób - 10 zł
- 3) dla 3 osób - 15 zł
- 4) dla 4 i więcej osób - 20 zł

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj. współmałżonka, rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły średniej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia oraz nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek nauczycielowi, a Burmistrz Ryglic - dyrektorowi szkoły.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektor szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Ryglic. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. 1. Regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi.

2. Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeks Pracy oraz inne akty wykonawcze.



## UZASADNIENIE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli obowiązuje szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ryglice. W porównaniu do poprzedniego regulaminu, który został uchwalony w 2009 r. zmianie uległy zapisy dot. kryteriów dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół. Wymienione w tym regulaminie kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego zostały dostosowane do aktualnych przepisów oświatowych oraz realiów szkół. Ponadto w związku z podwyższeniem o 1,3% wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2017 r. należy uchwalić nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień nauczyciela dyplomowanego ponieważ mają oni wynagrodzenia zasadnicze wyższe niż wynikające z rozporządzenia MEN w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad minimalne stawki ustalone przez MEN jest zgodne z art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela.

Nauczyciele ze stopniem awansu zawodowego stażysty, kontraktowego i mianowanego mają stawki wynagrodzenia zasadniczego takie same jak stawki minimalne ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej.